1) наличие информации о создании (выделении) рабочего места для трудоустройства инвалида в счет установленной квоты контролируемым лицом, при этом отсутствие заявленной вакансии в счет квоты на дату представления информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, предусмотренной законодательством, в органы службы занятости;

2) наличие у контролируемого лица свободного рабочего места (более 3 месяцев), созданного (выделенного) в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов, при условии неоднократного (два и более раза) направления органами службы занятости населения на это рабочее место инвалида для трудоустройства;

3) наличие в течение одного календарного года трех и более случаев непредставления контролируемым лицом в органы службы занятости предусмотренной законодательством информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Источником получения сведений являются отчеты контролируемых лиц, представляемые в органы службы занятости, ЕЦП "Работа в России".